

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
СТАРОПОЛТАВСКАЯ ЦЕНТРАЛЬНАЯ РАЙОННАЯ БОЛЬНИЦА

П Р И К А З

от « 09 » января 2019 г.

Старая Полтавка

№ 33/1-02

«Об утверждении Плана противодействия коррупции в комитете здравоохранения
Волгоградской области на 2019-2021 годы

В соответствии с постановлением Губернатора Волгоградской области от 11 сентября
2018 г. № 622 "Об утверждении Программы противодействия коррупции в Волгоградской
области на 2018-2020 годы»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемый План противодействия коррупции в ГБУЗ «Старополтавская ЦРБ» на 2019-2021 годы).
2. Довести содержание Плана до сведения работников с целью дальнейшего использования в работе.
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Главный врач
ГБУЗ «Старополтавская ЦРБ»



Шевченко С.А

УТВЕРЖДЕН
 приказом главного врача
 ГБУЗ «Старополтавская ЦРБ»
 № 334-ОД от « 09 » января 2019 г.

ПЛАН
 противодействия коррупции в ГБУЗ «Старополтавская ЦРБ» на 2019-2021 годы

№ п.п.	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственные исполнители
1	2	3	4
1.	Законодательное (правовое) обеспечение противодействия коррупции		
1.1.	Разработка плана противодействия коррупции, учитывающего специфику деятельности учреждения, и обсуждение.	до 01 марта 2019 года	Отдел кадров
1.2.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при исполнении служебных обязанностей	ежегодно	Отдел кадров
2	Формирование отрицательного отношения к коррупции, правовое просвещение работников учреждения		
2.1.	Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ежегодно	Отдел кадров
2.2.	Организация проведения занятий с вновь принятыми работниками по вопросам соблюдения установленных законодательством в целях противодействия коррупции ограничений и запретов для работников, требований о предотвращении или урегулирования конфликта интересов.	2019-2021 годы	Отдел кадров, юристконсульт
2.3.	Организация проведения с работниками семинаров, лекций, иных обучающих мероприятий по вопросам соблюдения норм этики и служебного поведения, а также изменений антикоррупционного законодательства	2019-2021 годы	Отдел кадров, юристконсульт
3	Выработка антикоррупционных механизмов в политике учреждения		
3.1.	Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части возможного выявления конфликта интересов	постоянно	Отдел кадров
3.2.	Обеспечение выполнения мероприятий по выявлению фактов несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов и исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению конфликта интересов	ежегодно	
3.3.	Организация проведения в установленном порядке проверок по фактам несоблюдения работниками учреждения ограничений, запретов, и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия	2019-2021	

	коррупции, а также нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка		
4	Совершение деятельности учреждения в целях предупреждения коррупции	постоянно	Отдел кадров
4.1.	Рассмотрение комиссией по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников учреждения и принятие мер по предупреждению и устранению причин	постоянно	Отдел кадров